

ブラック企業をなくそう！ 2月3日柏労基署へ要請

ブラック企業をなくす東葛の会は、2月3日柏労基署へ労働行政の改善を求める要請を行いました。要請した項目は以下の通りです。この2年間に寄せられた相談事例から労基法など明らかな法違反の具体的内容を紹介。(裏面に掲載)

●労働保険・社会保険に未加入の実情、●製造販売業で、残業代未払い企業で雇用契約書に堂々とサービス残業を明記している事例(終業は18時、残業手当は19時半から1000円と明記)、●運送業で、退職前一年間の残業時間が1063時間、あまりの長時間労働でやむなく退職、●配管業の業務中ユンボによる事故、倉庫業の落下物による肋骨骨折頭部打撲事故の労災隠しの実態、●障害者雇用でのセクハラや退職誘導、●大手スーパーの残業時間カット(月10時間残業しているのに支給は2時間分)

こうした相談事例から見えることは「世の中ブラックな働きかされ方がまんえんしている、在職しながらただそうとすれば、犯人探しがおこなわれ退職に追い込まれるケースがあり、やむなく退職してから相談に来るケースが多い、労働者が安全で安心して働ける労働法制遵守の境づくりを」要望しました。

要請内容

- 1、労働者などから企業の労基法などの違反行為と思われる相談については、行政指導を求める申告と受け止め、企業への監督指導を行うことを第一義に取り組んでください。
- 2、管内の企業団体へ、労働保険未加入者を無くすこと、及び労働契約にかかわる労基法など法令遵守の周知啓もうを進めてください。
- 3、ブラックバイト根絶と、新規入職者として必要な労働基準に関する定期的な周知啓もうを大学・高校で行なってください。
- 4、労災事故隠し及び監督・改善など行政指導を行った企業名は公表してください。

柏労基署からは、●「平成27年で、千葉県全体で労基署などへの相談件数40290件、うち申告は1250件、柏労基

署管内でも130件の申告をうけて調査指導に入った」、●「厚労省の相談窓口でメールにて相談できる、申告と調査と企業への指導を求める内容を受け付けている、通報者が誰であるかを明らかにしない方法での受付もおこなっている、ぜひ利用してほしい」*1、●「ブラックバイトをなくすために、アルバイトをする前にぜひ見てほしいのが「これってあり? まんが知って役立つ労働法Q&A」、また大学生や高3へのセミナーを開設している」*2、●「労災や過労死など繰り返す企業は公表している」などの回答がありました。

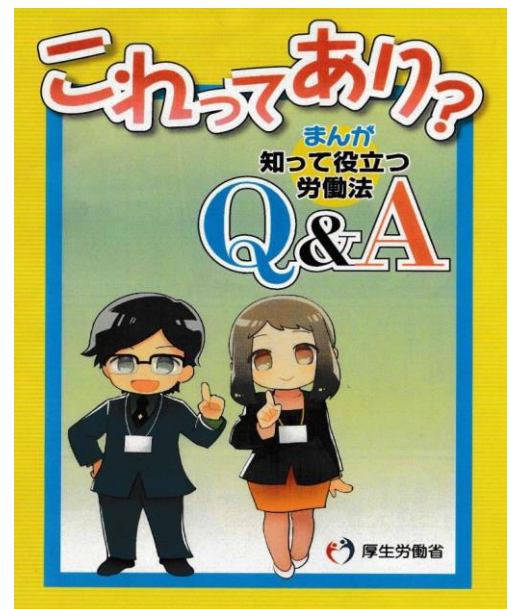
厚労省の関連サイトを上手に利用しましょう

*1 「労基法違反など通告窓口」メールサイトは

検索「労働基準関係情報メール窓口」

*2 「これってあり? まんが知って役立つ労働法

Q&A」スマホ版は 検索「知って役立つ労働法」



労働相談は、毎週月・水・金の午前10時から午後2時まで、**秘密厳守、相談無料** まず電話にて相談を
04-7132-8710 相談者の都合に合わせて面談日を打ち合わせます。(月・水・金以外も可能)

全国向け常設の労働相談ホットラインは 0120-378-060

	業種	雇用形態	相談内容
1	大型店内アパレル	正社員	雇用保険未加入で失業保険うけられない
2	倉庫(ロジポート)	パート(週41H08')	賃金未払い、労働保険・社会保険会社負担分未納
3	土建業	正社員	賃金未払い、労働保険・社会保険未加入
4	介護施設	正社員	残業代未払い
5	クリーニング	パート	残業代未払い
6	トラック運送	正社員	残業代(深夜・休日も)未払い 退職前1年で1063時間の残業、2年間未払い残業代182万円
7	製造販売	正社員	(サービス残業ありの)雇用契約書、1年1か月分未払い70万円
8	太陽光発電設備	正社員	交通事故費用の全額労働者負担を強要、賃金未払い
9	倉庫(ピッキング)	正社員(障がい者雇用・助成金)	ピッキング中の肋骨事故と頸部打撲の労災申請拒否
10	清掃	派遣パート	年休なし
11	デパート内店舗	パート	年休なし
12	大型店内店舗	パート	年休を認めない
13	病院	正社員(看護師)	年休申請した二人がいきなり解雇
14	物流	正社員	いきなり解雇(解雇予告手当7日分のみ)、賃金未払い
15	建設会社	有期雇用(障がい者雇用・助成金)	農場へ配転、業務中の腰痛の労災打ち切り、雇用契約打ち切り?
16	トラック運送	正社員	交通事故労災申請を勤務6カ月未満(試用期間中?)を理由に拒否
17	配管工事	正社員	業務中ユンボによる事故、私傷病扱いとされた労災隠し
18	運送業	正社員	連日の長時間労働が原因と思われる自殺未遂
19	介護施設	正社員	始終時刻に使用者がタイムカードを打刻する
20	病院・看護師	正社員	昼休憩取れない、19時過ぎてもサービス残業
21	保育園	正社員	(政府助成の)処遇改善手当給与に反映せず、雇用契約なし、残業代未払い多く15分切り捨て、休憩が取れなくても取ったように勤務票に記入させられる
22	保育園	パート	(市へ提出のための)就労証明発行拒否
23	トラック運送	正社員	運転中で先に地方で入院死亡、会社は労災にならないと判断、深夜中心の遠距離運転が常態

2015年・2016年 千葉労連東葛ユニオン 新規相談

	千葉県内相談件数	東葛地域相談件数	東葛地域相談内容
2015年	981件	68件	解雇・雇止め 17件、賃金・残業代未払い 11件、パワハラ・セクハラ 10件、一方的労働条件切り下げ 10件、労災 2件
2016年	1076件	56件	パワハラ・セクハラ 12件、解雇雇止め 11件、一方的労働条件切り下げ 9件、賃金・残業代未払い7件、労災 5件