

2017年東葛労働相談センター(ブラック企業をなくす東葛の会・千葉東葛ユニオン)相談事例

注:太字はユニオン加入、下線は交渉合意の事例

	業種	雇用形態	相談内容
1	スーパー	パート	ベシヤ、パワハラ退職強要で離職を余儀なくされたが納得いかない。10分単位切り捨ての労基法違反 交渉中断
2	新聞配達	パート	一緒に働いている友人が休みなく連日働いている。店主は「給料払っている」というがおかしくないか。
3	ビル管理	派遣	68歳年金月10万弱+パートで派遣清掃 (年金が少なく多重債務におちいる)
4	大手介護施設	パート	正社員からの若い女性へのセクハラが発端、通勤不可能な転勤を示唆される
5	解体業	正社員	自己負担保険料の団体保険の支払いがされていない、社会保険未加入、労災なのに私傷病扱い、残業代未払い
6	葬祭業	正社員、課長	部下に対しパワハラを働いたとして懲戒解雇。反省してる、まだ働き続けたい。
7	病院・スーパー	パート	通勤途上のコンビニ店内での床濡れで転倒事故、労災補償とコンビニの補償について
8	大手介護施設	正社員	女性上司のパワハラで休業、会社都合退職
9	運送業	正社員	深夜中心の長時間トラック運転、残業代が少ないのでは、年間1000時間を超す残業実態
10	タクシー業	正社員	勤務開始時のアルコール検知検査のみで勤務時間管理をしない労基法108条違反、事故の自己負担
11	ファーストフード店	アルバイト	サービス残業、残業代未払い、「15分切り捨て」、22万3千円で合意
12	アパレル検品	正社員	柏市H社、残業代なし、有給休暇なし、何とかしてあげられないか(退職者から)
13	介護施設	正社員	いきなり解雇通告、退職強要 解決金142万9千円で合意
14	自動車販売	正社員	パワハラ 交渉継続中
15	警備業派遣	有期1年	残業代、深夜割増など未払い、3年分44万円で合意
16	運送業	正社員	勤続10ヵ月、月100時間超える残業、体調不良、解決金150万円で合意
17	運送業	正社員	いきなり解雇、残業代深夜割り増しなど未払い 解決金300万円で合意
18	ファミレス	パート	(パワハラ、「15分単位」切捨て、終業時刻改ざん等 改善される方向で進んでいる)
19	運送業	正社員	毎月100時間を超える残業、残業代固定のため半分以上がサービス残業に
20	介護施設	有期1年	契約途中の雇止め通告、撤回で合意
21	運送業	正社員	(長野県の元同僚)脳疾患による突然死、労災申請するには
22	運送業	退職後	離職票発行遅延による損害補償、18日分13万の請求に8日分6万支払い合意

2016.2017年千葉労働相談センター、東葛労働相談センター 新規相談

	千葉県内相談件数	東葛地域相談件数	東葛地域相談内容
2016年	1076件	56件	パワハラ・セクハラ 12件、解雇雇止め 11件、一方的労働条件切り下げ 9件、賃金・残業代未払い7件、労災 5件
2017年	814件	38件	賃金・残業代未払い 17件、解雇・雇止め 10件、パワハラ・セクハラ・いじめ 10件、労災・メンタル不全 7件