

〒277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：tokatu-center@tokatunokai-union.com

4月24日、ブラック企業をなくす東葛の会は、柏労基署に労働行政の改善を求める要請をおこない懇談しました。東葛の会から、要請項目（別項）にそって、●労基法違反の相談は申告と受け止め、企業への指導を…相談コーナーで法違反への申告や労働局の個別労働紛争解決制度など具体的な解決のための方法のアドバイスを、●商工会（議所）とともに管内企業団体へ労基法など法違反根絶に向けた具体的な指導を、●労基署が高校や大学とタイアップして、学生への働くルールの周知啓もうを、などについて要望、参加したトラック職場と介護職場の労働者が自らの経験を交え法違反の現状と職場の実態を紹介、労基署が集中的な臨検監督（監督指導）をおこなうよう要請しました。

柏労基署…「運送と介護職場の実態を聞いて、法定労働条件遵守のみならず働きやすい環境をつくるのが大切とあらためて感じている。これからも役割発揮をしていきたい」

柏労基署要請で具体例として紹介した相談事例（裏面に掲載）の当事者が、トラック、介護ではたらく現場の実態と改善を訴えました。

□トラックHさん

「入社時に約束した給与額が守られない、要求しても年休なし、健診なし、義務付けられている始業前「点呼」もないまま働いてきた。東葛ユニオンの交渉で、就業規則を出させ家族手当、残業代など払わせた。

□介護職場 Sさん

「現場の介護のあり方に良かれと思つての意見を言ったことでいきなり解雇された。介護職場は施設運営のモラルもコンプライアンスもどんどん欠如していていると感じている」

□介護職場 Yさん

「利用者さん30人を一人で介護する中で暴力を受け障害が残った。これから先働けるかどうか不安、介護労働者はいつもこの危険と隣り合わせ、私と同じようなことが起きないように職場改善が必要」

柏労基署への要請項目

1. 労働者などから企業の労基法などの違反行為にかかわる相談については、行政指導を求める申告と受け止め、企業への監督指導を行ってください。
特に、●毎月100時間を超す残業、残業代・深夜労働割増不払いが常態化しているトラック運送企業、●安易な解雇・雇止め、「30分未満切り捨て」などによる残業代不払いが多い介護施設を重点とする集中的な臨検監督を行ってください。
2. 管内の企業団体へ、労働契約にかかわる労基法など法令遵守の周知啓もうを進めてください。
3. ブラックバイト根絶と、新規入職者として必要な労働基準に関する定期的な周知啓もうを大学・高校で行なってください。
4. 労災事故隠し及び監督・改善など行政指導を行った企業名は公表してください。



4/24 柏労基署前

相談事例

医療・介護職場の安直な解雇・雇止め

松戸市・Y苑（社会福祉法人・介護施設など運営）の地域包括センターの「雇止め」

パートケアマネの「雇止め」事件は当事者の納得できる内容での円満解決に向かっています。

労働契約法では「雇止め法理」の法定化（第19条）で「労働者保護の観点から、過去の最高裁判例により一定の場合はこれを無効とする判例上のルールが確立」しています。団交の当事者である（裏へ続く）

ブラック企業をなくす東葛の会

第5回学習交流集会のご案内

6月9日（土）午後6時15分から8時15分

パレット柏ミーティングルームABC

講演：平井哲史弁護士

終了後 総会を開催します。

柏労基署要請で具体例として紹介した相談事例

トラック運送の長時間労働の現状

過労死ライン超す毎月100時間をこえる長時間労働と残業代未払い、労基法など法令違反蔓延、A,B,Cさん例はいずれも「改善基準違反」

Aさん：東京⇒長野間の青果物など運送、配送しながら深夜に長野着で仮眠。翌日は、長野から配送しながら東京までの繰り返し。仮眠施設をめぐってのトラブルでいきなり解雇、最低賃金違反、残業代・深夜割増不払。2017年一年間の残業時間は1614時間でした。

Bさん：ドラッグストアなどへのルート配達、深夜3時から17時前後まで、日曜以外は出勤、残業代・深夜割増未払い、17年一年間の残業時間は1953時間でした。

Cさん：大手建設会社の工所用資材を建設現場に届けるルート配達、3時から5時出発で連日10～12時間、体調壊して退職。入社から退職までの10か月間の残業時間は計1105時間でした。

介護職場の現状

●非正規化進む中で、ささいなことでの解雇・雇止め。「30分切り捨て」で残業代不払い



G介護施設Sさん…ささいなこと

から「始末書」を強要され、提出を拒否したら直ちに「出勤停止」「懲戒解雇を通告」、介護職員の約半数が非正規、非正規の多くが語学研修生、介助をめぐる「ヒヤリハット」多発。2年間で残業217時間なのに支払われていたのは14時間

●H介護施設Yさん…入所者の暴力で負傷、「30分未満切り捨て」の残業代不払い

…入所者に暴力振るわれ負傷する事件、労災うけていたが「症状固定」で打ち切り。入社後8か月間の残業時間数は92時間あるのに、実際に支払われていたのは14時間分だけ。

(表から)千葉東葛ユニオンは、Y苑の「雇止め」は労働契約法の基準に照らして違法不当と主張し、同時に見過ごせないコンプライアンスの欠如とパワハラがあったと指摘しています。

Y苑の就業規則では、コンプライアンスに関する規定はなく、パワハラとは表裏一体ともなる同僚間や上司部下間のトラブルをその都度円満に解決する働くルールの確立が求められています。

またパート労働者の賃金は、経験などを「考慮して各人ごとに決定する」とされていますが、具体的な基準がなく、実際は資格や経験が考慮されない正職員とは差別的な内容で、パート労働法から見ても問題があります。

●パワハラの定義：

「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」(厚労省)

●パート労働法第9条：

…職務の内容、人材活用の仕組みや運用などが通常の労働者と同一のパート労働者は同一の方法による賃金決定に努める

K病院、夜勤時のうっかり寝過ごした看護師へ自己都合退職を強要

夜勤専門パートで働くBさん(看護師)、夜勤勤務中に入院患者へのケアで手間どったため疲れて横になってうっかり短時間寝てしまったことをけん責され、自己都合退職を強要されました。その後、自己都合退職を拒否すると「懲戒解雇」を示唆され、出勤停止で自宅待機が続いています。



Bさんは「不注意による寝過ぎを反省しているのに自己都合で退職しろは理不尽」と訴えています。

TOPICS:千葉東葛ユニオン介護分会で事業所向け・労働者向け介護アンケートを作成中、…協力してくれる方大募集！ 連絡先:050-1372-8622

介護制度と介護労働者の改善をめざす介護アンケートを秋ごろには完成させ、アンケート活動に入れるよう取り組みを進めています。

次回会合:5月23日(水)午後2時から

場所:東葛の会・東葛ユニオン事務所にて

一人でも入れる労働組合

千葉東葛ユニオンへ加入しましょう！

【組合費】

非正規または月収15万円以下の正職員は1000円、正職員15万円以上は1500円、20万円以上は2000円

組合費のうち500円が共済の掛金です。

●入院給付 1日1500円×最大180日まで

●休業給付 1日700円×最大90日まで

子の入学祝い金、退職選別金などがあり組合員に喜ばれています。

