

〒277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：[tokatu-center@tokatunokai-union.com](mailto:tokatu-center@tokatunokai-union.com)

## メーデー参加の皆様へ

ブラック企業をなくす東葛の会（略称東葛の会）は、2014年7月9日、ブラック企業をなくしたいと願う市民のみなさんが共同する市民団体として結成され、年5000円の会費と募金で支えられて活動を進めています。

昨年7月の第4回総会後は、東葛の会と千葉東葛ユニオンとの共同事務所で東葛地域の労働相談センターを運営、ブラックバイトをなくそう宣伝、商工会議所や労基署などへの要請にも取り組んできました。千葉労連東葛労働相談センター8年の経験を引き継ぎ、現在は各地域労連、単産とも協力しあって、解雇・雇止め、賃金不払いなど多くの相談と紛争解決にあたってきました。

6月9日には、第5回学習交流集会と総会の準備を進めています。今後ともよろしくご協力ください。

ブラック企業をなくす東葛の会 代表 大野 義一郎

事務局長 金子 政信

…許せない！ 解雇・雇止め、パワハラ、残業代未払い…

開設8年 豊富な相談実績 相談無料・秘密厳守

労働相談は まず電話！



## 東葛労働相談センターへ

04-7132-8710 または 050-1372-8622

電話相談：月～金 午前10時から午後3時まで  
面談は相談者の都合に合わせて日時設定（要予約） まず電話！

277-0831 柏市根戸406-4  
ブラック企業をなくす東葛の会、千葉東葛ユニオン共同事務所内  
メール [tokatu-center@tokatunokai-union.com](mailto:tokatu-center@tokatunokai-union.com)  
スマホで検索 東葛労働相談センター

# ブラックバイトをなくそう！



アルバイトでも労働法で守られています。  
未来は私たち青年のもの！  
明るく元気に働きたいね！  
バイトする前に「権利手帳」を読もう！

ブラック企業をなくす東葛の会  
277-0832 柏市根戸406-4 04-7132-8710

## ブラック企業をなくす東葛の会

### 第5回 学習交流集会・総会ご案内

講演 情勢にそって日本労働弁護団弁護士の講演を予定

日時 6月9日(土)午後6時15分から

会場 パレット柏ミーティングルームABC

2017年東葛労働相談センター(ブラック企業をなくす東葛の会・千葉東葛ユニオン)相談事例

注:太字はユニオン加入、下線は交渉合意の事例

	業種	雇用形態	相談内容
1	スーパー	パート	パワハラ退職強要で離職を余儀なくされたが納得いかない。残業時間10分単位切り捨ての労基法違反
2	新聞配達	パート	一緒に働いている友人が休みなく連日働いている。店主は「給料払っている」というがおかしいか。
3	ビル管理	派遣	68歳年金月10万弱+パートで派遣清掃(年金が少なく多重債務におちいる)
4	大手介護施設	パート	正社員からの若い女性へのセクハラが発端、通勤不可能な転勤を示唆される
5	解体業	正社員	自己負担保険料の団体保険の支払いがされていない、社会保険未加入、労災なのに私傷病扱い、残業代未払い
6	葬祭業	正社員、課長	部下に対しパワハラを働いたとして懲戒解雇。反省してる、まだ働きたい。
7	病院・スーパー	パート	通勤途上のコンビニ店内での床濡れで転倒事故、労災補償とコンビニの補償について
8	大手介護施設	正社員	女性上司のパワハラで休業、会社都合退職
9	運送業	正社員	深夜中心の長時間トラック運転、残業代が少ないのでは、年間1000時間を超す残業実態
10	タクシー業	正社員	勤務開始時のアルコール検知検査のみで勤務時間管理をしない労基法108条違反、事故の自己負担、
11	ファーストフード店	アルバイト	<u>サービス残業、残業代未払い、「15分切り捨て」、22万3千円で合意</u>
12	アパレル検品	正社員	柏市H社、残業代なし、有給休暇なし、何とかしてあげられないか(退職者から)
13	介護施設	正社員	<u>いきなり解雇通告、退職強要 解決金142万9千円で合意</u>
14	自動車販売	正社員	パワハラ 交渉継続中
15	警備業派遣	有期1年	<u>残業代、深夜割増など未払い、3年分44万円で合意</u>
16	運送業	正社員	<u>勤続10ヵ月、月100時間超える残業、体調不良、解決金150万円で合意</u>
17	運送業	正社員	<u>いきなり解雇、残業代深夜割り増しなど未払い 解決金300万円で合意</u>
18	ファミレス	パート	(パワハラ、「15分単位」切捨て、終業時刻改ざん等 改善の方向で進んでいる)
19	運送業	正社員	毎月100時間を超える残業、残業代固定のため半分以上がサービス残業に
20	介護施設	有期1年	<u>契約途中の雇止め通告、撤回で合意</u>
21	運送業	正社員	(長野県の元同僚)脳疾患による突然死、労災申請するには
22	運送業	退職後	<u>離職票発行遅延による損害補償、18日分13万の請求に8日分6万支払い合意</u>

2016.2017年千葉労働相談センター、東葛労働相談センター 新規相談

	千葉県内 相談件数	東葛地域 相談件数	東葛地域相談内容
2016年	1076件	56件	パワハラ・セクハラ 12件、解雇雇止め 11件、一方的労働条件切り下げ 9件、賃金・残業代未払い7件、労災 5件
2017年	814件	38件	賃金・残業代未払い 17件、解雇・雇止め 10件、パワハラ・セクハラ・いじめ 10件、労災・メンタル不全 7件