

東葛ユニオン通信

第60号 2018/12月-19/1月号

発行:千葉東葛ユニオン

発行責任者 : 金子 政信

〒277-0831 柏市根戸406-4

TEL/FAX 04-7132-8710

労働相談は 04-7132-8710

メール: tokatu-center@tokatunokai-union.com

H P: <http://www.tokatunokai-union.com>

ツイッター: <https://twitter.com/TokatuCenter>



一人でも入れる労働組合
千葉東葛ユニオン

M介護施設Bさん、ほぼ全面勝利の和解

前号で報告したM施設のコンプライアンス確立（ブラックな施設運営に対し、介護保険法と労働関係法を遵守するよう、施設の運営改善を求める要求交渉）に向けて取り組んだBさん、ほぼ全面勝利の和解を勝ち取りました。

…参考記事 ブラック企業をなくす東葛の会会報No. 28 12月20日号に掲載…

全労連介護ヘルパーネット第14回総会 介護分会から2人が参加しました。

11月17日、都内で開催された全労連介護ヘルパーネット第14回総会に、介護分会からOさん、Bさんの2人が参加しました。

施設関連の職場交流では、二人の職場報告（ユニオン通信第59号）が注目をあび、北海道から沖縄まで全国から参加の皆さんから、施設の運営と職場現状について「ひどい実態」との声が寄せられました。

東葛労働相談センター

開設10周年記念集会ご案内

2009年1月に開設した東葛労働相談センターが10周年を迎えます。

千葉東葛ユニオン（昨年9月まで千葉労連東葛ユニオン）は、相談者の要求と権利を第一に、相談事案の多くを団体交渉での解決をめざし取り組んできました。

この記念すべき集会に、現元組合員の皆さん、ご出席ください。

日時：2019年2月8日（金）午後6時半から

場所ほか同封案内を見てください。

ご家族の参加も大歓迎、出欠は同封の返信ハガキをお願いします。



参加しての感想（参加感想文から要約）

「ご家族から求められるものは多いのに、どこの場所も人員不足、海外からの介護実習生もひどい扱いを受けている。言葉の壁などリスクが多い中、現場はこの人たちを教育しきれないほどギリギリの状況。国が進めているのはすべてまる投げ。介護される人、介護する側もよくはないと思う」

*裏面に外国人労働者問題の学習資料を掲載

新たな受け入れの対象は すでに働いている技能実習生

政府は、新たに受け入れる外国人労働者として14業種に5年間で34万5150人を見込んでいます。山下法務大臣は技能実習生とは別物と言いますが、「なぜ法案成立を急ぐのか」との野党の追及にたいし、「半年遅れば数万の方々が帰国してしまう」と答えました。新たな在留資格の対象が、現在日本で働いている技能実習生であることは明らかです。

実習生失踪の原因は 違法な低賃金

2017年の7089人にも達する失そう技能実習生2800人の聴取票では、失踪の原因は契約や最賃法に違反する低賃金が68%を占めます。当初国会に提出されたデータでは、「より高い賃金を求めて」87%と偽装されていました。技能実習生の失踪の原因の大半を法違反が占めることを隠し、わがままで失踪したかのように描き出そうとしたことは許されません。

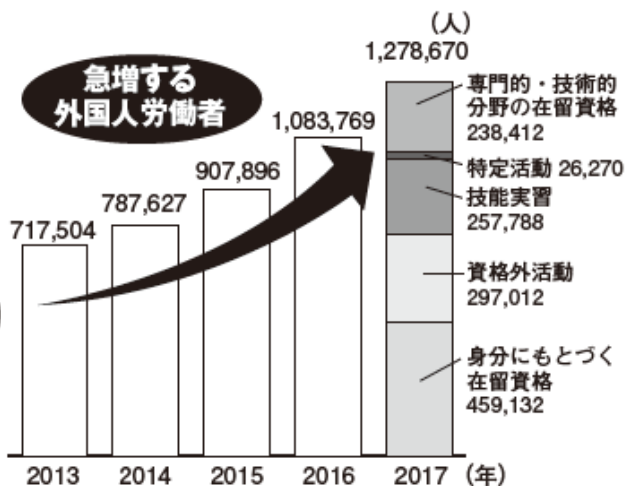


外国人就労拡大には反対です。 人権も守れないままでの

外国人労働者は 128万人

日本に在留する外国人は約256万人。そのうち働いている人は約128万人とされている(2017年10月末時点。厚労省把握)。就労する外国人のうち、最も多いのは活動制限のない「身分に基づく在留資格」(45.9万人:日本人の配偶者や永住者、日系3世ら)で、「就労目的の在留資格」として政府が受け入れを認めているのは、大学教授や弁護士、研究者、技術者、調理師などの「専門的・技術的分野」に限定されている(23.8万人)。

しかし、実際には、学業が目的であるはずの留学生に「資格外活動」として週28時間上限の就労(29.7万人)を認めたり、本来は技能移転をつうじての国際貢献であるはずの技能実習制度をつかって、労働力を調達している(25.8万人)。



入管法改定案 今国会成立・来春施行について

(今国会で成立) (今国会での成立にこだわらずに議論) (廃案)

新聞	調査期間	今国会で成立	今国会での成立にこだわらずに議論	廃案
読売新聞	(23~25日調査)	9	73	14
(今国会での成立にこだわらずに議論) (廃案)				
毎日新聞	(17, 18日調査)	9	66	11
(その必要はない)				
朝日新聞	(17, 18日調査)	22	64	
(今国会成立にこだわるべきでない)				
産経新聞	(17, 18日調査)	16.0	81.7	

実習生の
ひどすぎる
実態を

改善しないままの 受け入れ 拡大なんて!?

技能実習制度は受け入れ企業の7割が労基法違反を行っており、暴力、セクハラなど人権侵害も横行。年間30人もの技能実習生が死亡しています。2017年11月から、上限をこれまでの3年から5年に延ばし、職種も拡大。対人業務である介護分野にも外国人技能実習生を受け入れる一方で、監視体制を強化しました。まずは新制度の検証が必要です。