

〒277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：tokatu-center@tokatunokai-union.com

5月17日、ブラック企業をなくす東葛の会は柏労基署に労働行政の改善を求める要請をおこない懇談しました。(裏面で、柏労基署へ提出の「この一年間の主な相談及び解決事例」を掲載)

東葛の会から、要請項目にそって、●介護現場ではささいなことでパワハラ・退職強要が増えてきている、トラック職場では相変わらず過労死ラインを越す残業実態、●介護現場、建物解体現場、空調設備工事現場での外国人実習生の実態、●千葉労働局の機会均等法第18条関連の調停申出に対する「一年経過を理由とする不受理について」、●昨年末なんでも相談会in柏会場で相談に来た高校生コンビニバイトの「26日連続勤務、残業代不払い」の実態の紹介と合わせて京都ブラックバイト対策協議会（労働局・京都府・京都市などが連携）同様の取り組みを千葉県でも実施をなどを要請しました。

柏労基署から…「過重労働防止対策を重点に臨検指導を行っている」「病気や障害と仕事との両立は当然」(*検索：「治療と職業生活の両立支援」で厚労省HP参照)「労働局の調停一年経過不受理の是非は上申するなど考慮」「ブラックバイト防止の取り組みは学校現場や企業団体と連携して進めたい」「外国人実習生にかかわる労基署への相談は増えている」などの回答がありました。



柏労基署への労働行政への要請事項

1. 労働者などから企業の労基法などの違反行為にかかわる相談については、行政指導を求める申告と受け止め、企業への監督指導を行ってください。

特に、「毎月100時間を越す残業、残業代・深夜労働割増不払いが常態化しているトラック運送企業」、「安易な解雇・雇い止め、『30分未満切り捨て』などによる残業代不払いが多い介護施設」を重点とする集中的な臨検監督を行ってください。

2. 管内の企業団体（商工会議所等）とともに、企業が労基法など法令遵守の周知啓もうを進めてください。

3. ブラックバイト根絶と、新規入職者として必要な労働基準に関する定期的な周知啓もうを管内の大学・高校でおこなっていける機構を作ってください。

4. 労災事故隠し及び労基法違反などは是正のための監督・改善など行政指導を行った企業名は公表してください。

TOPICS: 東葛の会Twitter

リツイート、いいね！記事…

5/20「実習生の廃炉作業懸念」…東京新聞「ミラー」記事5/9付…投稿者は「ベトナムで実習生に日本語を指導」の方、「作業内容や被ばくについての十分な知識がないまま」「日常会話にも戸惑う」と懸念を示し「彼らは機械でなく人間だ」…。働く場所、働き方、しっかりと安全と安心の担保が必要では！



ブラック企業をなくす東葛の会 第6回 学習交流集会のご案内

講演 植山直人全国医師ユニオン代表
日時 6月26日(水)午後6時15分から
会場 パレット柏ミーティングルームBC

* 学習交流集会終了後 第6回総会を開催

5/22 東京電力がおこなわない旨表明

* 案内チラシを同封しました。

2018年5月から19年4月まで東葛労働相談センター（ブラック企業をなくす東葛の会・千葉東葛ユニオン）
 主な相談及び解決事例

注：太字はユニオン加入、交渉合意の事例 下線は資料添付

	業種	雇用形態	相談内容
1	介護施設	有期	いきなり解雇。解雇撤回し円満解決、解決金50万円で合意
2	運送	正社員	労働契約なしで4年半、健診なし、有給認めず、残業代未払い。退職勧奨による会社都合による退職として、解決金72万円で合意
3	病院	有期	夜勤専門看護師、「隠れうたたね」で退職強要。手続きによらない出勤停止に対する休業手当、「30分未満切捨て」による残業手当不払、深夜割増の「夜勤手当に含む」による深夜割増分の支払いの上円満退職
4	製造業	正社員	上司からパワハラ受ける中で、肺炎、心臓関連など発症、傷病手当金受給中に「休職、その3か月後には失職
5	建設	不明	常雇いされているが、労働保険、社会保険に未加入⇐遡及加入手続きを
6	失業中		雇用保険に入っていなかった⇐遡及加入又は求職者支援制度の活用を
7	ネットスーパー	有期	求人情報と違う「請負契約」で労働・社保未加入、残業代未払い
8	介護施設	有期	いきなり雇止め、社会・労働保険未加入。解雇予告手当支払い、「30分未満切捨て」による残業代不払い分支給ほか解決金46万円で合意
9	介護施設	正社員	「1ヶ月療養の診断」に対し、夜勤での出勤命令。
10	清掃	パート	毎日長時間労働なのに残業代が全く払われない。
11	介護施設	正社員	一方的賃下げ、恒常的な日勤時サービス残業の是正、「30分単位切捨て」の是正、入所者への身体拘束など虐待行為。残業代未払分含む解決金43万円支払い。柏労基署へ申告したが「夜勤手当見直し進めている、始業時刻前着手は証拠がない、あとは組合でやってくれ」対応。
12	製造業	正社員	パワハラ(退職強要)、恒常的な始業前作業など残業代不払。パワハラ謝罪と慰謝料、残業代支払いなど解決金200万円で合意
13	小売り	正社員	パワハラ、セクハラ、退職強要。 <u>千葉労働局、雇用均等法による調停申請が1年以上経過による不受理</u>
14	派遣あっせん	定年再雇用	パワハラ、退職強要、一方的賃下げと顧客セールスのない業務なのに過剰なノルマ。
15	製造業	有期	業務に差しさわりのない脳腫瘍を理由とした制限勤務(一日4H)、正規勤務を要求したらささいな口論理由に雇止め。
16	運送	正社員	週月～土で10-12時間労働、過労で車損事故で全額弁償、残業代不払い、職場放棄。会社都合退職+解決金175万円で合意
17	小型貨物	「請負」	会社の車による建設資材運搬を請負で。偽装請負認め賃金不払い相当額10万円支払う
18	空調設備	外国人実習生	日本人は諸手当あるが基本給のみ、入社後会社の車で現場への往復が労働時間では？の相談。「受入組合」の介入？
19	建設資材	有期	基本給25万が採用5か月後に「基本給17万+固定残業5万+無事故手当2万+交通費1万」に一方的賃下げ。
20	解体業	「請負」	「一人親方」契約なし、タイムカード、残業手当支払いなどあり、「偽装請負」では？

2017年、2018年 東葛労働相談センター新規相談件数と相談内容の傾向

新規相談		相談内容(重複)
2017年	38件	賃金・残業代未払い(44%)、パワハラ・セクハラ(26%)、解雇雇止め(26%)
2018年	49件	賃金・残業代未払い(33%)、パワハラ・セクハラ(27%)、労災・職業病(21%)