

東葛ユニオン通信

第76号 2020年10月号

発行:千葉東葛ユニオン

発行責任者: 金子 政信

〒277-0831 柏市根戸406-4

TEL/FAX 04-7132-8710

労働相談は 04-7132-8710 実績10年

メール: tokatu-center@tokatunokai-union.com

HP、Twitter スマホ検索 東葛ユニオン

千葉東葛ユニオンへ入ろう!

社会福祉法人陽光会の「身体障害者2級は働けない」発言、

この施設側主張は問題!

10月9日、陽光会東松戸ヒルズではたらいでいて利用者の暴力で障害者となったFさんの「解雇撤回(休職期間切れ)、賃金払え」の団体交渉で、陽光会は「身体障害者2級は働けない」と強弁、障害者雇用が進められている中、社会福祉施設でありながら、障害者を社会的に排除するこの態度は許せない!



労基署は個別救済だけでなく事業所の労基法違反是正への指導を!

9月25日の柏労基署要請に介護ユニオンから参加したKさんは、新型コロナ下の職場の現状を話し、「施設は法違反の状況を少しづつ改善してきているが、労基法違反の申告と残業代支払いを要求した私以外の一緒に働く職員には払おうとしない。労基署の指導で、全員の残業代支払いをおこなったというマスコミ報道があるのに、私だけへの支払で終わらそうとする施設の姿勢もおかしい。職員全員への支払いを労基署として指導して欲しいと要望しました。

第2回介護労働者のつどいを開催します。



昨年9月22日に第1回目となる介護・福祉関連ではたらくみなさんの交流と意見交換会を開催してから、一年を経過しました。新型コロナウイルスの収束が見えない中、第2回目の開催をやむなく延期に延期を重ねてきましたが、このほど11月15日(日)の開催で準備を進めることとなりました。

介護ユニオンのみなさんは、今から休み入れといてネ!

介護職場ではたらくみなさんの 第2回介護労働者のつどい

日時:2020年11月15日(日)午後3時から

会場:パレット柏 多目的スペースB

講演:介護職場の現状と介護をめぐる情勢
(講師依頼中です)

新型コロナウイルスの負けないぞ!

東葛もってけ市の開催にコラボ、ご協力を!

新型コロナ渦、苦勞している青年、学生のみなさんを支援する「東葛もってけ市」が10月23日(金)に開催されます。

千葉東葛ユニオン・ブラック企業をなくす東葛の会もこの開催に協力します。

ご協力案内別紙…

陽光会の民事責任を追及する松戸地裁第6回公判(古市損害賠償事件) 10月21日(水)午前11時から

知らないうちにただ働き！

…知っておきたい労働時間の仕組み…

1. 残業代とは

労基法第32条は「休憩時間を除いて1週間に40時間、1日に8時間を超えてはならない」と定め、第37条では「時間外、深夜（午後10時から午前5時）に労働させると2割5分以上、法定休日は3割5分以上の割増賃金を支払う」と定めています。これが「残業代」支払いの根拠です。（一週間とは日から土まで）

右表はトラック運転の実際例を参考に作っています。8月14日と15日はともに丸一日残業扱いでかつ15日は法定休日の残業扱いです。

月日	曜日	始業	終業	休憩	実働	残業	深夜割増	
8月7日	金	休日						
8月8日	土	13:46	26:08	1:00	11:22	3:22	4:08	
8月9日	日	13:44	26:24	1:00	11:40	3:40	4:24	
8月10日	月	13:41	25:57	1:00	11:16	3:16	3:57	
8月11日	火	13:44	26:11	1:00	11:27	3:27	4:11	
8月12日	水	13:46	25:53	1:00	11:07	3:07	3:53	
8月13日	木	13:42	25:59	1:00	11:17	3:17	3:59	
8月14日	金	13:40	25:35	1:00	10:55	10:55	3:35	
8月15日	土	13:42	26:12	1:00	11:30	11:30	4:12	
8月16日	日	13:43	25:14	1:00	10:31	2:31	3:14	

2. 年次有給休暇をめぐる相談

事例1 ●年休をとりたいと会社に話したら、うちの会社は「有給休暇がない」といわれたが…

⇒年休は6ヶ月以上働いていればだれでも請求できます。口頭での請求で済む会社もありますが、そうでない場合は、年休を何日に取りたいとキチンと請求（書面、メール、ファックスなど）することが必要です（年休の時季指定権）。会社がどうしても年休を与えられない「業務の正常な運営を妨げる場合」の時のみ、他の時季に振り替えることが認められています（時季変更権）。

ちゃんと休みたい



事例2 ●半年ごと契約のパート、コンビニでシフトが決まっている中での年休所得は？

家族の病気で年休申請したが、代わりにの人が配置できないからと3時間だけ仕事に就いた。有休にみんな不満に思っているが、マネージャーは「会社の経営が苦しいから増員しての対応困難」という。

⇒本来はシフトに組まれている日でも年休が取れるように、大手ならエリアごとに臨時的突発的な際の代替要員を確保することが必要ではないでしょうか。同時にみんなで協力しあっていくことも必要です。

ある大手コンビニの就業規則では「年次有給休暇1日あたりの賃金は、時給の場合は労働契約書の定めに基づき、所定労働時間を労働した場合に支払われる通常の金額」としています。シフト外の日に年休を申請することも可能です。

Tさん（トラック運送）

団体交渉での「年休付与」要求で、取りづらかった年休がほぼ希望通りに取れるようになりました。

有給休暇は6カ月以上働いてそのうち8割以上勤務したら取得できます。

あなたがとれる年次有給休暇

所定労働時間(週)	所定労働日数(週)	継続勤務期間に応じた年次有給休暇の日数						
		6カ月	1年6カ月	2年6カ月	3年6カ月	4年6カ月	5年6カ月	6年6カ月以上
30時間以上	5日以上	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日
	4日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
	3日	5日	6日	6日	8日	9日	10日	11日
	2日	3日	4日	4日	5日	6日	6日	7日
	1日	1日	2日	2日	2日	3日	3日	3日

有給休暇は希望する日にとれ、理由を言う必要はありません。付与義務の5日間も自由取得できるようにしましょう。残った有休は翌年に限り繰り越すことができます。

法律上の根拠！ 労働基準法第39条・136条