

新型コロナウイルスに負けないぞ！…青年・学生のアルバイト解雇・失職、シフト外しなど、具体的な対処の方法など…まず電話！

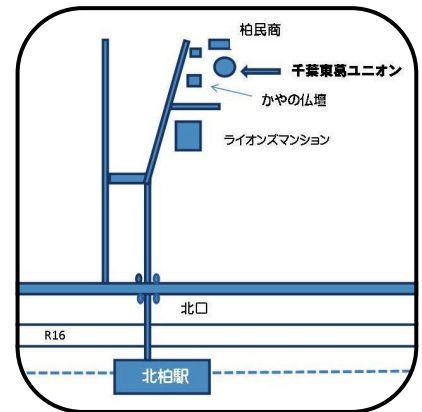
東葛労働相談センターへ

04-7132-8710



電話相談:月～金 午前10時から午後3時まで
面談は相談者の都合に合わせて日時設定
(要予約) まず電話！

277-0831 柏市根戸406-4
ブラック企業をなくす東葛の会、千葉東葛ユニオン共同事務所内
メール tokatu-center@tokatunokai-union.com
2020.10 検索 東葛労働相談センター



*東葛労連、松戸労連、野田地区労連が協賛しています。

▶ PPT1-7 ★★★

アルバイトも労働者

学生のアルバイトも労働者！

「労働者」であれば、「労働法」が適用されます。
働く人を保護するための法律と制度があります。

「労働法」とは、労働基準法 や 最低賃金法をはじめ、労働契約法、男女雇用機会均等法、労働組合法など、働くことに関するたくさんの法律を、ひとまとめにして「労働法」と呼んでいます。



アルバイトで働くあなたの権利

労働基準法や最低賃金法、労働安全衛生法など多くの法律があなたの権利を保障しています

労働条件は書面で交わされていますか

仕事内容、就業場所、賃金、労働時間、休日、休暇などについて雇用主はすべての労働者に書面などで明示することが法律で決まっています。

また派遣労働では派遣元は派遣労働者に派遣先での就業条件明示書を交付しなければならないことになっています。2020年10月からの千葉県の時間当たり最低賃金は925円です。

セクハラがまんするしかない？

セクハラ防止対策は企業の義務であり、男女雇用機会均等法に明示されています。さらに、刑法の名誉毀損罪や強要罪が成立することもあります。

使用者の身勝手な解雇はできません

「客観的、合理的理由がない解雇は無効」(労働基準法18条の2)です。有期雇用契約でも派遣でも契約期間途中に一方的な「解雇」はできません。また、短期契約でも反復更新されていれば、契約期間が満了したからという理由での「雇い止め」はできません。

仕事が原因のケガ・病気の時

仕事が原因のけが、病気などでは労災保険から療養費(本人負担ゼロ)や休業補償が受けられます。

有給休暇は！

1週間に一日以上働いていれば、6ヶ月以上働くと年次有給休暇が請求できます。

相談事例●半年ごと契約のパート、コンビニでシフトが決まっている中での年休所得は？

家族の病気で年休申請したが、代わりの人が配置できないからと3時間だけ仕事に就いた。有休にみんな不満に思っているが、マネージャーは「会社の経営が苦しいから増員しての対応困難」という。

⇒本来はシフトに組まれている日でも年休が取れるように、大手ならエリアごとに臨時的突発的な際の代替要員を確保することが必要ではないでしょうか。同時にみんなで協力しあっていくことも必要です。

ちゃんと休みたい



ある大手コンビニの就業規則では「年次有給休暇1日あたりの賃金は、時給の場合は労働契約書の定めに基づき、所定労働時間を労働した場合に支払われる通常の金額」としています。シフト外の日に年休を申請することも可能です。

あなたがとれる年次有給休暇

