

277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：tokatu-center@tokatunokai-union.com

柏労基署で、要請と懇談 東葛関連の三労連からも参加

…労基署の監督業務は、個人的な不利益救済と合わせて事業所の法違反を改善させるのが基本のスタンス、要望は今後に生かしたい…



要請終了後、柏労基署玄関で

東葛関連の三労連が参加した柏労基署との要請と懇談が9月25日におこなわれました。

前号で報告した「労働行政への要請書」の今年の特徴は、労働者の申告や情報提供などでも行われる労基署の事業所への立入調査などで、事業者の法違反を見過ごす結果が実際に起こっていることから、「労働行政のありように、これでいいのか」、「安心して安全ではたらせる労働法制を遵守する環境」をつくって！の観点からの要請と懇談でした。

要請項目の「過労死ラインを越す毎月100時間残業のトラック運送の実態、介護職場の●法定休日違反（35条違反）●月の労働時間が法定労働時間を超える勤務の指定（32条違反）、●恒常的な残業代不払（37条違反）」、法違反申告に際し申告者のみの是正で職場全体の是正を指導しない労基署の姿勢に問題、との指摘に対して、労基署は、○トラック運送と介護職場は労働力不足で過重労働の職場実態は承知している。11月の（過重労働）防止月間に引き続き、ガイドライン（トラック運送、介護職場）にそった適正管理を指導していく。

○監督業務のスタンスは個人的な救済だけでなく、会社全体の法違反を是正させること、この立場で監督指導を進めていくと回答。

●要請項目のブラックバイト根絶と新規入職者として必要な労働基準に関する定期的な周知啓もうを管内の各市、大学・高校でおこなっていきける機構づくりについて、労基署は「学生が学校教育で労働法関連を身につけることは大切なこと、商工会議所とは講座開催な

ど連携してきているが、学校などから要請があれば対応（労働局対応となるが）していくと回答。

懇談では、参加の三労連から●小・中学校への変形労働制導入に関する問題で、東葛労連から「校長が勝手に職員代表を選任して36協定（残業協定）を締結する動きがある、問題では」にたいし、学校の36協定は各市人事委員会での権限の問題、労基法の観点では、職員代表の選出は民主的であるべきで真に過半数の労働者を代表しているかが問われると回答しています。（裏へ）



新型コロナウイルスの負けないぞ！

東葛もってけ市の開催にコラボ、ご協力を！

新コロナ渦、苦勞している青年、学生のみなさんを支援する「東葛もってけ市」が10月23日（金）に開催されます。

東葛の会・千葉東葛ユニオンもこの開催に協力します。合わせて労働相談・生活相談案内びらを当日配布する予定です。募金目標金額20万円！ ご協力案内別紙…

「1年単位の变形労働時間制」とは？

授業のある期間を「繁忙期」として所定の勤務時間を延長し、「閑散期」とされる長期休業中の勤務時間を短縮することによって、年間で平均した週当たりの労働時間が週40時間を超えないようにする制度です。政府は、地方自治体の条例等によって導入しようとしています。

※労働基準法は、労使の協定によってのみ導入できるとしています。

時間外勤務が隠されるだけでなく……

小学校教員に变形労働時間制が導入されると……

(2016年文科省勤務実態調査における小学校教員の平均的な勤務実態にあてはめたもの)



時間外勤務をしている分の一部が所定の勤務時間に代わり、時間外勤務が減ったようにも見えます。

しかし、丸つけや翌日の授業の準備にとりかかれる時間が今より遅くなり、退勤時刻がもっと遅くなってしまっているのではないのでしょうか。

実効ある対策は、これ!

- 「学活」「総合」等も含めた授業持ちコマ数の上限(小学校20コマ、中学校18コマ、高校15コマ)を設定し、それを可能にする教職員定数の抜本的改善を
- 小学校から高校までのすべての学年で少人数学級の実現を
- 「全国学テ」をはじめ、子どもを苦しめ、教職員を追い立てる「競争と管理」の教育政策の抜本的転換を
- 「時間外勤務は命じられない」とする原則を堅持した上で時間外勤務手当を支給するなど、「給特法」の改正を

導入されている職場のほうが勤務時間が長い

所定の勤務時間と残業時間の比較 (月平均)

	所定の勤務時間	残業時間	合計
通常の勤務時間制度	180.9時間	23.2時間	204.1時間
变形労働時間制	195.9時間	27.0時間	222.9時間

労働政策研究・研修機構・労働政策研究報告書「仕事特性・個人特性と労働時間」より

国立の大学附属校などでこの制度が導入されている例もありますが、長時間勤務の解消につながらず「うまくいっていない」という声が上がっています。

上のように、变形労働時間制の職場のほうが勤務時間も残業時間も長いという報告もあります。

TOPICS: 東葛の会Twitter

リツイート、いいね！ 記事…

9/4 新型コロナウイルスに負けないぞ！ 赤旗9/4記事…休業手当求めスト、首都圏青年ユニオン 非正規も補償を、原田仁希青年ユニオン委員長は「大企業に分類される企業で、非正規雇用労働者に休業補償をしない事例が多い」…と指摘。企業の身勝手許すな！

9/22 東京新聞2面「政治家比べてみたら」

…日本とフィンランドの政治風景写真、日本菅首相中心に男ばかり、フィンランド34歳女性のサンナ・マリヤ首相ほか… 参考に「フィンランド人はなぜ午後4時に仕事が終わるのか」堀内都喜子著を推薦！

