

〒277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：tokatu-center@tokatunokai-union.com

12月13日柏商工会議所へ要請

要請内容にそって、●介護施設の労基法違反状況、職場定着率が悪くなる一方で介護崩壊が進んでいる状況、●トラック運送の法違反と長時間労働の実態、●新たな問題であるアウトソーシングの実態、●介護施設も含め外国人労働者雇用の職場実態を説明、懇談をしました。

柏商工会議所は

指摘のような法違反の実態があることに驚かされる。当所として機会を通じて関係法にそった企業改善が必要とはなしている。その中で全体を見直す企業もでてきていて、そうした企業は「職場定着率が高く、収益も上向きに推移」が報告されている。

4月働き方改革以降、労基署との連携で、中小企業の相談にのる、研修会を開くなどをおこない、労働法制をもっとよく知ってもらう努力も重ねている。

今後とも今日の要請にそって法順守を重点課題として、企業側の意識改革、経営改革を進める必要があることを改めて認識したと回答、機会を見て引き続きの要請と懇談を快諾しました。

要請内容要旨

1. 東葛地域は首切りや仕事・賃金差別等での労働争議多発地帯、現在も柏市十余二の昭和ゴム株式会社で、悪徳ファンドによる会社資金30億円もの不正持ち出し、団交形骸化、処分の乱発など不当労働行為が繰り返され裁判闘争が継続している。

介護施設や運送会社の多くで残業代未払いやパワハラが横行、労働相談が絶えない。こうした状況は地域社会にとってあってはならないもので、貴所においても、経営者の法令遵守、モラルの向上に努めていただくよう要請します。

2. 4月から外国人労働者受け入れ緩和で、多くの外国人労働者がこの地域でも働いています。しかし、中小企業の厳しい経営状況の中で、社会保険未加入や最低賃金を守らない実態がある。外国人労働者の適正受入、企業の法遵守を、地域の商工業者の健全な経営発展をめざしている貴所の立場から適切な指導と啓もうを要請します。

憲法が活かせる社会をめざして

事務局長 金子 政信

明けましておめでとうございます。

昨年は安倍自公政権が国民をないがしろに、大企業減税の穴埋めのために、消費税を8%から10%に引き上げを強行したばかりか、安倍首相の後援会員を大量に招待しての「桜を見る会」が税金を使って行われていることが明るみに出され、国会内外で大問題となっています。

更には、沖縄県民投票結果を無視しての辺野古に新たな米軍基地建設を強行しており、主権在民ではなく、アメリカと大企業言いなりの安倍自公政権の本質が浮き彫りになった年でもありました。

こうした政治の荒廃は、ブラック企業の温床ともなり、パワハラ、セクハラ、残業代の未払いといった労働相談が、昨年だけでも49件ありました。

私たちは野党共闘の前進と併せ、地域からブラック企業を根絶させる運動を発展させる役割を担い奮闘する決意です。共にたたかきましょう。



12/26第13回なんでも相談会報告

相談数62件、(労働15、医療・介護18、生活27(うち法律20)スタッフ参加92名、お疲れさまでした。



地方自治体における「会計年度任用職員制度」の導入について …前号「官製ワーキングプア、自治体に広がる非正規職員」続き

2020年4月から、地方自治体で働いている非正規公務員（非常勤職員、臨時職員）のほとんどの人が新制度に移行します。これは、従来あいまいだった採用根拠を整理し、非正規公務員にもボーナスが支給可能となりました。しかし、民間企業では「同一労働同一賃金」に関連する法律が今年4月以降順次施行され改善されていきますが、公務員にはこれが適用されないという矛盾の中での制度の改正になります。



『今回の改正の問題点』

1 人件費を抑えるために改悪されようとしていること

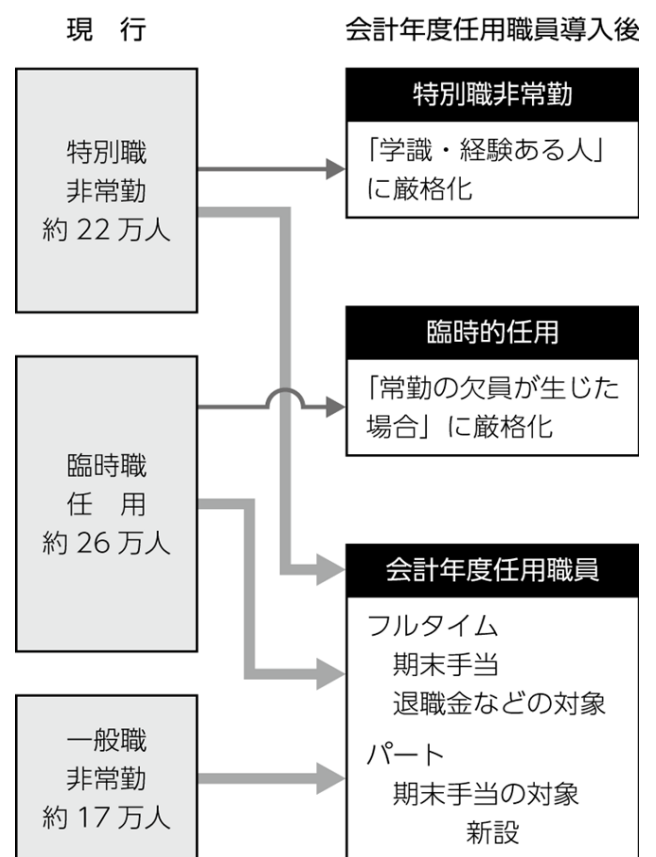
- ・非正規が担ってきた業務を外部に委託する ⇒ 非正規の人員削減が行なわれる
- ・ボーナスを支給しても支給額（年収）を増やさない ⇒ 月給（時給単価）の削減
- ・フルタイム業務を増員なしでパート業務に切り替える ⇒ パートの手当はボーナスのみ。フルタイムは退職金などの手当の支給も対象になるので人件費の削減になる。

2 任用制度の問題点と要求

- ・制度の任用期間は1年です。再任も「雇用年限5年」での雇止めを実施させないこと
- ・現状のフルタイムの職種を「パートタイム型」への変更を許さず、フルタイムの職種（職場）を存続させること
- ・公務でも無期雇用の転換、雇用年限のない短時間正職員制度の導入など改善を要求

今後、東葛の会として、会員からの要望も集約して、各市に要求書を提出していきます。

※柏市：昨年9月の議会で条例を制定、12月に要綱を整備、3月に公募採用予定です。



TOPICS: 東葛の会 Twitter

リツイート、いいね！記事…



12/29…毎年暮れのちば派遣村in東葛実行委員会主催、第13回労働・生活・健康なんでも相談会を12/26松戸駅デッキで開催、10時～14時で相談は60件。うち労働相談は15件、パワハラ受け退職、派遣で時には3000円もかかる交通費が支給されない、派遣で幼稚園最低賃金割れなど共通して残業代不払い。

相談事例から「偽装請負」の労働実態

この2年の労働相談で目立ってきたのが偽装請負。●ショッピングモールの委託配送、建設資材の委託配送：個人請負の形をとった偽装請負、●解体業で「1人親方」の形をとった偽装請負。

12月号で紹介した事例：全国展開の人材派遣S社（配送事業部）が受託した建設資材を車で配送する仕事に就きましたが、10月は27日出勤、残業は166時間、体がもたず2カ月で退社、残業代と立替高速代を請求したら、「業務委託なので勝手にやった残業代は出ない、高速代の支払い約束をしていない」。

このS社、2010年創業、わずか10年で資本金1億円と急成長。許しがたいブラックぶり！