

東葛ユニオン通信

第82号 2021年9-10月号

発行:千葉東葛ユニオン

発行責任者: 金子 政信

〒277-0831 柏市根戸406-4

TEL/FAX 04-7132-8710

労働相談は 04-7132-8710 実績10年

メール: tokatu-center@tokatunokai-union.com

HP、Twitter スマホ検索 東葛ユニオン

今号は、第5回定期大会特集です

千葉東葛ユニオン第5回定期大会関連報告

新型コロナが収束しない中、9月25日、第5回定期大会をリモート開催でおこないました。今号では、採択された大会決議書の要旨を報告します。執行委員長には金子政信さんが再任されました。

* ユニオン組合員へは「第5回定期大会議決書」を同封しました。

この一年、取り組みの経過

千葉東葛ユニオンの組織と運営、東葛労働相談センターの役割発揮

ブラック企業をなくす東葛の会と共同運営している東葛労働相談センターへは、この一年(2020.8~2021.7)で新規41(51)件、継続113(160)件。相談内容では、解雇・雇止め・退職強要36%が賃金・残業代不払い32%を上回りました。

昨年同様に、非正規より正規の相談(57%)が増加傾向です。特徴的にはトラック職場、介護職場の相談が多く、相変わらずの残業代不払いなど労基法違反の実態が続いています。

ユニオン組合員の頑張りとは紛争解決

この一年間で9件10人のユニオン組合員が団体交渉で、また自ら少額訴訟(残業代請求)をおこない、うち6件で多少不満は残るものの納得いく解決が出来ました。運送会社に入社

紛争解決報告 トラック運送2社

松戸市内D社、野田市内H社 納得の解決へ

前号までに団体交渉の経過報告をしたD社とH社の各紛争は、8月、9月に納得のいく合意が勝ち取れ解決しました。

直後の事故で労災となり慰謝料請求をしていた紛争では、会社は事故発生に対する責任を認め損害賠償の要求に応じ解決しました。



野田市内H社の紛争解決(別項)を含めると相手企業に支払わせた解決金など(残業代不払い分など)は680万円になります。介護施設関連2社で民事裁判含む紛争が継続中です。

介護職場改善の取り組みと今後の展望

介護関連2社で紛争継続中の●介護施設社会福祉法人陽光会東松戸ヒルズの民事裁判(健康配慮義務違反・慰謝料請求)は、9月2日の第12回公判ではほぼ双方主張が出そろい、第13回(10月6日)で証拠調べ、その次から本格的な公判となる予定です。

〈裏へ続く〉

2021年度役員紹介(3役)

執行委員長	金子 政信	(再)
副執行委員長	樋口 清治	(再)
〃	恩田 孝夫	(再)
〃	嶋村 新一	(新)
書記長	篠塚 勝己	(再)

よろしく お願いします。

施設利用者の暴力で障害者となったのは施設の健康配慮義務違反だと訴えた裁判は、多分全国で初めてです。カスタマーハラスメントを許さないためにも、このたたかひの意義と役割を広げていきます。

また、主治医の診断による「当面短時間での職場復帰」を認めず、「身体障害2級は働けない」という勝手な理屈をつけた解雇（休職期限切れ2019年11月）に対する撤回と賃金支払いを求める団体交渉を継続しています。

●アイメディアケア・有料老人ホームアイホームまつど小金の取り組みでは、相変わらず続く不払残業代の支払い要求、非正規（嘱託）への賞与の差別支給是正要求、来年5月65歳の再定年での雇用延長の要求実現に向けて団体交渉を継続しています。



よりよい介護と介護職場の労働条件改善めざす東葛介護ユニオンの取り組み

分会として発足した東葛介護ユニオンは3年目を迎えます。一昨年11月の「よりよい介護実現にむけた千葉県要請」に引き続き、7月9日には、松戸市へ第2回目となる「よりよい介護実現をめざす要請」をおこないました。介護労働者も利用者も安心の介護をどう作るか、そのためには共にハラスメントのない介護を！の願い実現に向けての要請と懇談でした。松戸市がカスタマーハラスメントの実態調査をはじめたことなどがわかり、よりよい介護実現の「声と運動が行政を動かす」ことを実感した要請でした。

第14回東葛派遣村in柏会場（なんでも相談会）では事務局をになつての行動参加、「新型コロナウイルスに負けないぞ！ 青年学

生支援コラボ企画」では、内外から10万円を超えるカンパが寄せられ、運河駅で開催の「東葛もってけ市」、新松戸公園などで開催の「食材サポート@まつど」へ4回の食材提供と労働相談案内配布をおこないました。

2020年度取り組み方針

情勢と課題

新コロナの蔓延状況で、入院できずに死亡など「政治に殺される」医療崩壊の事態が広がっています。多くの青年が学費の支えとしてきたアルバイト先を失う中「せめて残った年休を取りたい」との相談がありました。トラック運送職場の年休なし残業代無しの長時間労働、介護職場では有資格が無資格非正規に置き換えられ「介護崩壊が目に見えての進行」の訴えが増えてきました。



1. 介護職場の「よりよい介護実現」をめざします。よりよい介護のためには介護法や労基法などの法遵守は最低条件です。介護労働者の労働条件改善と「虐待」などのない職場づくりのために、行政（県や市）への取り組みも強めます。
2. トラック運送職場での過労死ラインを越す長時間労働の改善と残業代不払いのない職場づくりをめざします。
3. 引き続き「2つの団交と1つの裁判」勝利にむけて広く訴える取り組みをひろげます。
4. 東葛ユニオン通信は「たたかひの交流だけでなく組合員の本音が反映され団結と統一強化につながる編集と広く配布され組織する機関紙づくり」をめざします。
5. 東葛労働相談センター、ブラック企業をなくす東葛の会共同のSNS(HP、Twitter)は「より身近で市民的な共感を広げたたたかひに役立つもの」と合わせて組織化に向けた役割発揮をめざします。

●共済制度を生かし、一人でも入れる地域ユニオンづくり、●東葛地域3労連との連携強化、松戸ユニオンとの運動調整、千葉医労連介護関連と東葛介護ユニオンとの連携強化、●「人間らしくはたらく」くらしと労働、平和と民主主義をまもる取り組みを進めます。

今日からあなたも

Also you from today

/一人でも入れる/

千葉東葛ユニオン

