

東葛ユニオン通信

第73号 2020年5月号

発行:千葉東葛ユニオン

発行責任者: 金子 政信

〒277-0831 柏市根戸406-4

TEL/FAX 04-7132-8710

労働相談は 04-7132-8710 実績10年

メール: tokatu-center@tokatunokai-union.com

HP、Twitter スマホ検索 東葛ユニオン

新型コロナウイルスに負けないぞ！
今号は介護職場特集です。

介護職場の労基法など法違反は許されない！

2011(H23)年介護保険法等改正の時に「介護事業所における労働法規の遵守徹底」が追加されました。厚労省老健局発行の資料では「介護事業を含む社会福祉関係の事業は、全産業と比較して労働基準法等の違反の割合が高い」の指摘しています。(裏面表)

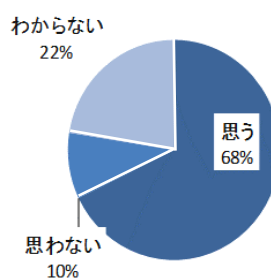
全労連アンケートでは、「仕事にやりがいがある」一方で「もう仕事をやめたい」と思っている介護従事者のみなさんの実情が紹介されています。

⇒

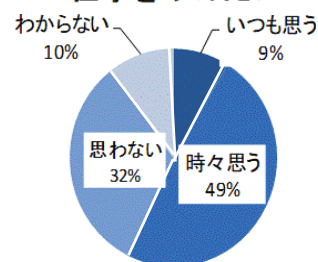
介護保険20年、「介護崩壊」が進んでいるといわれ、介護は3K職場といわれています。これまでたびたび掲載しましたが、今でも



仕事にやりがい



仕事をやめたい



介護職場 いま何が問題！

労働時間、賃金不払、利用者のパワハラ、そして虐待

1. 大手外食産業傘下のK介護付き有料老人ホームの勤務実態(1月単位の変形労働時間制適用)から、労基法違反を見ると…(団体交渉継続中)

●32条の2違反(1月単位の変形労働時間制違反)…30日月は公休日8回、月労働時間は176時間で法定労働時間171時間24分を超え4時間36分がただ働き。この4時間36分は勤務調整日を設けるか残業扱いとして割増賃金を支払うべきです。

●第34条違反(休日違反)…夜勤(21時から翌8時)明けの日が公休日指定で、「法定休日は暦日24時間」とならない状態が長く続き、3月から月4回は確保されるように改善。これまでの確保されな

かった法定休日分は「24時から法定休日出勤」として割増賃金を支払うべきです。

2. 介護施設共通(K施設も含む)の労基法違反

●第37条違反(時間外、休日、深夜の割増賃金違反)

残業は、多くの介護施設が「自ら申告し事前に許可を取ったか、事前に命じられた場合は残業」という扱いです。

厚労省は「労働日ごとに始業・終業時刻を確認・記録する」(一日の労働時間は実際に始業した時刻から起算)、「時刻は始業・終業時刻を客観的な方法で確認・記録」「(1)客観的な方法は使用者が自ら現認で…裏へ続く

介護現場からの声

◆福岡では、介護従事者へ特別給付金を支給する方針を定めたという事ですが千葉もそうしてほしいです。

何時、我が身がどうなるかと考えている毎日です。

人は足りてると上司は言っていますが、全く足りません。介護は良くなるどころか、日々悪くなっています。例えば、経験者が少ない、利用者さんに対する態度が悪い等々沢山あります。

以前の虐待問題ですが、コロナ前でも、調査に来ませんでした。いまだにその事を考えています。

ユニオン通信4月号掲載のR社二人の整理解雇事件

は、未払い残業代の支払い、有給休暇の退職までの取得と余った分の買い取り、社保未加入による解決金の支払いなどで合意、決着しました。

(2) タイムカード、ICカード、パソコンの使用時間の記録等客観的な記録…」(労働時間適正把握ガイドライン)とし、日々の実際の労働時間にそった月単位での割増賃金支払い(30分未満の端数は切り捨てでもよい)が必要としています。

H通所はタイムカードでなく出勤簿で、出退時刻は定刻を記入、一方で勤務開始前に車で利用者のお迎えが基本とされていて毎日ただ働きが常態化していました。

この3年間、ユニオン組合員の働いていた介護施設で法定どおりに残業代を支払っていた施設は皆無、団交の結果として相当の残業代を支払わせてき

利用者のパワハラ、施設内での虐待

利用者からのパワハラに関する厚労省の調査では、介護老人福祉施設で、「受けたことがある」が71%という被害ぶりです。(「介護現場におけるハラスメント対策マニュアル」2019年4月)

以下、「対策マニュアル」からの一部引用です。…ハラスメントによりケガや病気となる職員、仕事をやめたいと思ったことがある職員は少なくない状況…事業者による対策は全体的に十分とはいえない…事業者は…職員に対する安全配慮義務などがあることから、その責務として利用者・家族などからのハラスメントに対応する必要がある…。そして事業者として、ハラスメントに対する基本的な考え方やその対応として…「ハラスメントは組織として許さない」「職員による虐待と職員へのハラスメントはどちらもあってはならない」…としています。

東松戸ヒルズの利用者による暴力で障害を負った事件の責任は施設にあることは明らかです。

表3は老人虐待防止法による厚労省統計で、施設内での虐待行為はますます増加傾向にあることが明らかになりました。同法では、通報または届出を受けた市町村は…事実確認を…養介護施設等の所在地の都道府県へ報告としています。

これまで、労基法遵守、虐待防止の要望実現のため、松戸市要請、千葉県要請をおこないました。引き続き、各市と千葉県へ、対応を求める取り組みを強めましょう。

ました。(表2)

●深夜の割増賃金「夜勤手当に含む」の違法・脱法行為、労基法37条違反…H29.7.31厚労省通達「時間外労働等に対する割増賃金



の解釈について」で「割増賃金を基本給や諸手当にあらかじめ含む方法で支払う場合には、通常の賃金に当たる部分と割増賃金に当たる部分とを判別することができる必要がある」としています。

介護職場の多くが「深夜割増は夜勤手当に含む」扱いをしていますが、含めるなら何時間分の深夜割増を含むと明示がなければ法違反です。

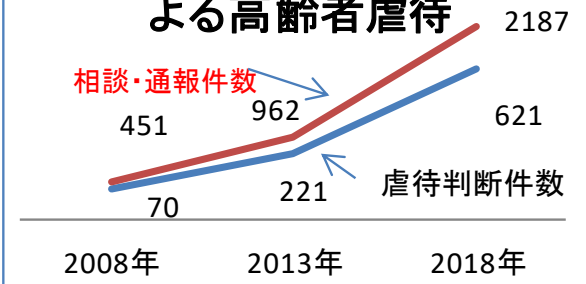
表1 労基法等違反事業場比率 労働基準監督年報から

	社会福祉施設		全産業	
	08年⇒18年		08年⇒18年	
違反事業場比率	77.5%	74.5%	68.5%	68.2%
労基法24条(賃金不払)	5.8%	6.8%	3.2%	3.7%
労基法37条(割増賃金不払)	35.8%	27.8%	18.1%	15.3%
最賃法4条(最賃不払)	4.7%	5.2%	2.8%	2.7%

表2 この3年間の介護施設の主な残業不払

施設	労働月数	実際の残業時間数	既支給の残業時間	払わせた残業時間数
G特養	24月	131:30	14:00	117:30
S通所	18月	181:00	10:30	170:00
M老健	13月	164:00	2:30	161:30
E老健	10月	220:30	6:00	214:30
H通所	8月	106:30	0:00	106:30

表3 養介護施設従事者等による高齢者虐待



お知らせ:新型コロナウイルス収束まで、まだまだ時間がかかるようです。最前線で頑張る介護ユニオン組合員のみなさんへは、介護施設での対策マニュアル(厚労省)を同封しました。