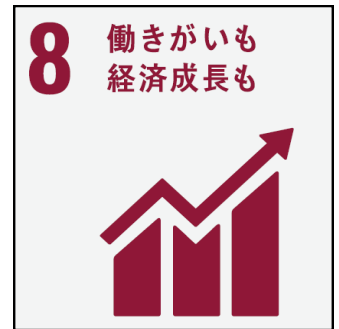


277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：tokatu-center@tokatunokai-union.com

みなさんと考える！

SDGs



「持続可能な開発目標」から見た労働現場

SDGs 第5目標「ジェンダー平等を実現しよう」で見ると、日本はなんと世界で121位（2020年ジェンダーギャップランキング）です。「いのち・暮らし・雇用が脅かされている今、女性の声・非正規の声・フリーランスの声・母親の声を集めましょう。医療現場、保育園・学童保育・学校現場、職場の切実な声を集めましょう」2021春闘全労連女性部アピール

ジェンダーギャップ指数(2020)上位国および主な国の順位

順位	国名	スコア	順位	国名	スコア
1	アイスランド	0.877	15	フランス	0.781
2	ノルウェー	0.842	19	カナダ	0.772
3	フィンランド	0.832	21	英国	0.767
4	スウェーデン	0.820	53	米国	0.724
5	ニカラグア	0.804	76	イタリア	0.707
6	ニュージーランド	0.799	81	ロシア	0.706
7	アイルランド	0.798	106	中国	0.676
8	スペイン	0.795	108	韓国	0.672
9	ルワンダ	0.791	121	日本	0.652
10	ドイツ	0.787			

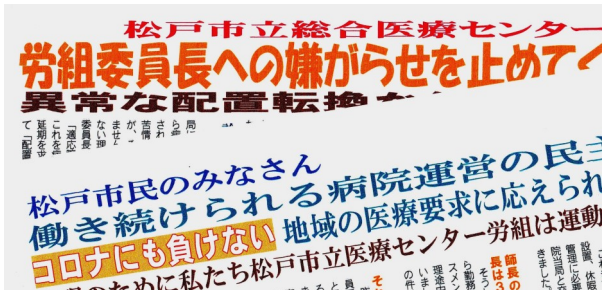
松戸市立総合医療センターは、H労組委員長への嫌がらせをやめ、民主的な運営を！

H労組委員長の「看護師長のハラスメント告発」を契機に、昨年8月、病院当局から「労組委員長こそハラスメント」と丸一日缶詰め状態の事情聴取、9月にも同様の事情聴取が行われる異常事態が続きました。

10月には、「患者さんから苦情が複数寄せられている」として、突然の病棟（外来から）への職場移動を命じられました。実母の介護があつて交代制職場は無理な状況を説明しても、全く無視されました。病院当局の異常な事情聴取や家庭事情を一切聞き入れない乱暴な異動命令が重なり、「適応障害」が発症、異動命令日前の2回、異動後の2回の診断書を提出していますが、全く無視されたままでした。

社会福祉法人陽光会の中途障害者の解雇(休職期間切れ)事件とも共通する「職場排除」の論理！

施設入所者からの暴力を受け中途障害者となり、2年に及ぶ治療とリハビリを経て、「短縮勤務からはじめて職場復帰可」の主治医の診断を無視、「障害者は働けない」と言い放ち解雇を強行した陽光会、共通しているのは使用者の「健康配慮義務」や「病気との両立支援」「障害者雇用」に関する厚労省ガイドラインさえ無視する「職場排除」ありきの姿勢です。



トラック運送の職場から 残業代不払いは当たり前！

都内に拠点を置くA運送の野田営業所に勤務するTさんの昨年4/26～5/9までの2週間を見てみました。下表のように、午後2時前に出発、翌朝4時前後まではたらくルート配達に従事していました。月計が示すように、この月（給与計算期間4/16～5/15まで）の残業時間は月119時間、深夜割増（午後10時から翌午前5時まで）は75時間ですが、払われていませんでした。他の月も同様で、入社以来の残業代が全く支払われていません。

Tさんは、これまでのトラックドライバーの経験から、おかしいと思いつつ、様々な手当で支給されているのだと思っていたといいます。

基本給	200,000
家族手当	5,000
無事故手当	20,000
皆勤手当	30,000
愛車手当	20,000
携帯電話手当	5,000
特別手当	30,000
合計	310,000

もう一つの例（第2表）は、これも野田市の運送会社ではたらくHさんの給与明細からです。この月Hさんは36時間の残業と2時間分の深夜分は支給されていません。入社以来5年の間全く支払われていませんでした。



月日	曜日	始業時刻	終業時刻	実働時間	残業	深夜割増
4月26日	日	13:44	26:05	11:21	3:21	4:05
4月27日	月	13:41	26:13	11:32	3:32	4:13
4月28日	火	13:54	19:49	4:55	4:55	
4月29日	水	13:42	26:24	11:42	3:42	4:24
4月30日	木	13:43	26:26	11:43	3:43	4:26
5月1日	金					
5月2日	土	13:48	25:57	11:09	3:09	3:57
5月3日	日	13:43	26:12	11:29	3:29	4:12
5月4日	月	13:39	26:04	11:25	3:25	4:04
5月5日	火	13:43	26:25	11:42	3:42	4:25
5月6日	水	13:40	26:21	11:41	3:41	4:21
5月7日	木	13:40	26:10	11:30	3:30	4:10
5月8日	金	13:43	26:13	11:30	11:30	4:13
5月9日	土	13:47	26:29	11:42	11:42	4:29
月計				276:39	119:30	75:15

これまで東葛労働相談センターの相談で、トラック運送と介護施設関連では、割増賃金を労基法通りに支払っていたところは皆無です。SDG s 第8目標は経済成長とともにディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）、公正な労働条件、ジェンダー平等、障がい者など弱い立場の人・国・地域の尊重の達成が求められています。

ブラック企業をなくす東葛の会第8回総会 第8回学習交流集会のご案内

新型コロナ下ですが、下記の日程で開催します。学習交流集会は、東葛地域で裁判などで頑張る労組・労働者の報告と交流を中心に企画します。

とき:2021年6月25日(金)午後6時から

場所:パレット柏ミーティングルームABIにて

会場が使用ができない場合について

新型コロナの関連で、会場使用が不可能になった場合は、東葛の会総会は昨年同様の総会運営で開催します。学習交流集会は「報告と交流」をオンラインでおこないます。そのため、参加希望の方は、メールアドレスの事前届け出をしていただき、当会から通信が可能となるよう準備し連絡します。

事前届出先メールアドレス: tokatu-center@tokatunokai-union.com



TOPICS:東葛の会Twitter

リツイート いいね!記事...



5/15 ストップ介護崩壊
過酷な仕事なのに、賃金低すぎる。専門職に相応しい賃金を求めます。介護報酬を引き上げてください。
(全労連介護・ヘルパーネット)

5/7 人々の命と暮らしを守るために、#東京五輪の開催中止を求めます...

...そうだ、そうだ、全くだ
5/7赤旗トップ記事、志位委員長会見で「日本のワクチン接種率が人口比で世界118位」...