

277-0831 柏市根戸406-4 TEL04-7132-8710 労働相談：月～金の10時から15時 まずは電話で

ホームページ：<http://www.tokatunokai-union.com> : Email：[tokatu-center@tokatunokai-union.com](mailto:tokatu-center@tokatunokai-union.com)

## みなさんと考える！ …DecentWork…

### 労働相談から見える「ディーセント・ワーク」から、かけ離れた労働実態



SDGs 第5目標「はたらきがいも経済成長も」との関連で「トラック運送職場から 残業代不払が当たり前！」を5月号に掲載しました。もうひとつ、国際的な取り組みが進む「ディーセントワーク」（…労働・人権関連の社会正義を実現するために活動するILOが、働きがいのある人間らしい仕事＝「ディーセント・ワーク」を提唱…）から、あまりにもかけ離れたトラック運送職場の労働実態を見てみます。

「5年も6年も、残業代は一切出ず、有給休暇（年次有給休暇）はないといわれ、盆暮れ・正月と日曜以外は仕事」で働きづくめだったとAさんは語ります。

2019年の法改正で、残業時間は原則として月45時間、年間360時間に制限されました。（トラック運送は2024年まで適用外）

表1は、Aさんの今年1～3月の残業時間数、表2はBさんの昨年同時期の残業時間数です。

2021年	1月	2月	3月
残業時間数	55H	46H	58H

2020年	1月	2月	3月
残業時間数	115H	118H	86H

\*ともに分単位は切り捨て

二人とも、残業代不払い分や年休分（買取

り）やプラスアルファを支払わせての解決でしたが、法違反実態の働かされ方を知るにつれ、会社への「不信感」はぬぐえないものがありました。

二人に共通していたのは、労基法15条（労働条件の明示）、32条から37条までの労働時間・休憩・休日関連、39条の年次有給休暇など多岐にわたっての労基法違反です。東葛労働相談センター開設（2009年3月）後、トラック運送関連の相談はこれまで50件近く、そのすべてが共通していました。

厚労省発表の2020年「自動車運転者を使用する事業場に対する監督、送検の状況」によると、トラックは監督実施事業場は2780社、うち労基法違反事業場は2263の81.4%だったと報告しています。

ドイツでは「一日10時間以上労働禁止、違反は最高1500ユーロ（225万円）罰金」！

ドイツは「平日1日8時間を越えてはならない（休憩を除いた時間）、1日10時間まで労働時間を延長することが可能」と規制しています。

## 市営スポーツ施設、インストラクター外され、一方的に事務職へ配置換え

「上司から身に覚えのない難癖をつけられ、インストラクターから外されて事務職へ回された」、これっておかしいとおもうのですが（Dさん）…との相談です。2つの角度から考えま

まず考えてみたいのは、ハラスメントではの視点から、セクハラやマタハラは雇用機会均等法や育児・介護休業法のくくりのなかで法違反と位置付けられてきました。その後2020年から、労働施策総合推進法で「パワハラ防止措置の義務化」で、ハラスメント全体を禁止することになっています。

### パワハラとは、その定義は

1. 優越的な関係を背景として
2. 業務上必要かつ相当の範囲を超えた言動により
3. 労働者の就業環境が害されること、です。

### パワハラ、その6つの類型

1. 身体的な攻撃（暴行、障害）
2. 精神的な攻撃（脅迫、名誉棄損・侮辱、ひどい暴言）
3. 人間関係からの切り離し（隔離・仲間外し、無視）
4. 過大な要求（業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制・仕事の妨害）
5. 過少な要求（業務上の合理性なく能力や経験からかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと）
6. 個の侵害（私的なことに過度に立ち入ること）とされています。

Dさんの相談内容から見ると、まさにパワハラ（上記の定義から見ても、6つの類型からは少なくみても3.5.は当たる）ではないでしょうか。

### 第8期(2021年度)賛助会員のご協力を

日頃からのご支援ご協力ありがとうございます。年間5000円の賛助会員会費ですが、引き続きまたは新規でのご協力を心から訴えます。（カンパのご協力もよろしくお願い申し上げます）

### 本人同意のない職種転換は違法

もう一つは、労働契約の基本ルールからです。労働契約法では「労働条件は、労使の合意によって変更することができる」と定め、労働者の合意なく不利益な労働条件の変更は無効としています。

採用時の労働条件通知書の「従事すべき業務の内容」でインストラクター（と付随業務）とされているなら、Dさんが合意していないのに一方的に配置換えであって、労働契約法違反です。

### TOPICS:東葛の会Twitter

#### リツイート いいね！記事…



9/22 地球温暖化対策を求める世界規模デモ…世界気候アクション「未来のための金曜日」09/24ツイッターデモを広げましょう！…



8/31 新型コロナからいのちを守る緊急行動 #医療・介護・保健所を本気で充実させる全国一斉蜂起0905 千葉県東葛地域は、柏駅東口ダブルデッキ、9月5日（日）午後5時15分から です。

